



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALL' ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER LA FIGURA di OPERAIO CON MANSIONE DI ELETTRICISTA - LIVELLO 3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista** la Delibera di Giunta Comunale n° 983 dell' 10 ottobre 2022 con cui è stato approvato il Piano Industriale 2023-2025 della Pescara Energia Spa (società in House del Comune di Pescara);
- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D. Lgs. 196/2018;
- Visto** il provvedimento Garante Privacy n. 243 del 15/05/2014;
- Visto** il vigente CCNL Metalmeccanico Confapi;
- Visto** il D.M. 22 gennaio 2008, n. 37
- Visto** il DPCM 25 Gennaio 2008
- Visto** il D.Lgs. 196/2003
- Visti** il Reg. UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs 101/2018
- Visto** il D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

In esecuzione della propria Determina dell' 11 Gennaio 2023, con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alla assunzione a tempo indeterminato e determinato, pieno e/o parziale, per la figura di operaio con mansione di Eletttricista da inquadrarsi al Liv. 3 del vigente CCNL METALMECCANICO CONFAPI.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è rivolta ai possessori dei requisiti tecnico professionali indicati in Art. 4 del D.M. 22 gennaio 2008, n. 37, relativi alle sole attività indicate in lettera A: *“ impianti di produzione, trasformazione, trasporto, distribuzione, utilizzazione dell'energia elettrica, impianti di protezione contro le scariche atmosferiche, nonché gli impianti per l'automazione di porte, cancelli e barriere”* e lettera B: *“impianti radiotelevisivi, le antenne e gli impianti elettronici in genere”* dell' Art. 1, comma 2 del medesimo decreto.

Potranno partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei REQUISITI GENERALI indicati in Art. 2 dal Punto 1 al Punto 13 e dei REQUISITI SPECIFICI (titoli di studio e tecnico professionali) indicati in Art. 2 Punto 14 e ss. , del presente avviso.

La risorsa ricercata è un lavoratore in possesso di conoscenze teoriche acquisite mediante specifico titolo di studio e/o di mestiere acquisite con esperienza, addestramento e formazione specialistica, nell'ambito della realizzazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, nel montaggio e cablaggio di quadri elettrici civili e industriali o in impianti radiotelevisivi ed impianti elettronici in genere, con ottime conoscenze nel settore dell'impiantistica.

L'unità sarà chiamata a svolgere lavori esecutivi di contenuto tecnico ed attività operative di carattere esecutivo, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: manutenzione impianti di pubblica illuminazione, edifici civili pubblici, sportivi; realizzazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici civili, montaggio, cablaggio di quadri elettrici civili e industriali con relativa manutenzione e gestione dei componenti elettrici degli impianti, ecc.

Restano ferme tutte le altre attività ricomprese nella declaratoria del Liv 3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI

I luoghi di lavoro saranno i cantieri, gli immobili e le aree situati nelle zone d'ambito di competenza della società PESCARA ENERGIA SPA.

La PESCARA ENERGIA SPA procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Artt. 8 e 9 del presente Avviso di selezione. Tale chiamata avverrà in relazione al Piano di fabbisogno 2023-2025 della PESCARA ENERGIA SPA, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso e nel rispetto delle esigenze aziendali.

La graduatoria finale sarà utilizzata dalla PESCARA ENERGIA SPA per le chiamate a tempo indeterminato e determinato siano esse full-time o part time.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 3 del CCNL METALMECCANICO CONFAPI, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), come aggiornato con le modifiche, da ultimo, apportate dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, sarà garantito dalla Pescara Energia S.p.A. secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI**:

- 1) avere un'età non inferiore al diciottesimo anno compiuto e non superiore a quella prevista per i limiti per il collocamento obbligatorio a riposo previsti da legge;
- 2) possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E).
Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, anche i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta, che sarà verificata in sede di colloquio;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi della legge vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

- 6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica Amministrazione, la vita, la personalità individuale, la libertà personale;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 8) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni e non essere titolari di provvedimenti per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale e per reati contro il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche ;
- 9) non aver subito negli ultimi 5 anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii;
- 10) non essere interdetti dai pubblici uffici;
- 11) non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da PESCARA ENERGIA SPA;
- 12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 13) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, inoltre, **devono, a pena di nullità della propria iscrizione**, essere in possesso, di almeno uno, dei seguenti **REQUISITI SPECIFICI**:

14) REQUISITI TECNICO PROFESSIONALI

- a) Laurea in una materia tecnica specifica nel settore delle attività indicate in Art. 1 Comma 2 lettera A) e lettera B) del D.M. 22 gennaio 2008, n.37, conseguito presso Università statale o legalmente riconosciuta;
- a bis) Diploma di Tecnico Superiore previsto dalle linee guida di cui al DPCM 25 Gennaio 2008, conseguito in esito ai percorsi relativi l'efficienza energetica (Allegato A, area 1 al Decreto Ministro dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca del 7 settembre 2011)
- b) Diploma o qualifica conseguita al termine di scuola secondaria del secondo ciclo ad indirizzo tecnico con specializzazione relativa al settore delle attività di cui al D.M. 22 gennaio 2008, n. 37 all'articolo 1, *limitatamente a quelle previste in comma 2 Lett. A e Lett. B*, conseguito presso un istituto statale o legalmente riconosciuto, seguiti da un periodo di inserimento, di almeno due anni continuativi, alle dirette dipendenze di una impresa del settore elettrico;
- c) Titolo o attestato conseguito ai sensi della legislazione vigente in materia di formazione professionale, previo un periodo di inserimento, di almeno quattro anni consecutivi, alle dirette dipendenze di una impresa del settore elettrico;
- d) Prestazione lavorativa svolta, alle dirette dipendenze di una impresa abilitata nel ramo di attività cui si riferisce la prestazione dell'operaio installatore per un periodo non inferiore a tre anni, escluso quello computato ai fini dell'apprendistato e quello svolto come operaio qualificato, in qualità di operaio installatore con qualifica di specializzato nelle attività di installazione, di trasformazione, di ampliamento e di manutenzione degli impianti di cui all'articolo 1, comma 2 limitatamente alla Lettera A) e Lettera B) del D.M. 22 gennaio 2008, n. 37

SPECIFICA

I periodi di inserimento di cui alle lettere b) e c) e le prestazioni lavorative di cui alla lettera d) possono essere stati svolti anche in forma di collaborazione tecnica continuativa nell'ambito dell'impresa da parte del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari. *In tali casi*, si considerano in possesso dei requisiti tecnico-professionali (ai sensi dell'articolo 4 del su citato Decreto), il titolare dell'impresa, i soci ed i collaboratori familiari che hanno svolto attività di collaborazione tecnica continuativa nell'ambito di imprese abilitate del settore elettrico per un periodo non inferiore a sei anni. Per le attività di cui alla lettera d) tale periodo non può essere inferiore a quattro anni.

I periodi lavorativi così come richiesti nelle lettere b),c) e d) dovranno essere attestati dalla presentazione di contratti di lavoro in originale o in copia e con ogni idonea e formale documentazione come specificato in successivo Punto 15.

TITOLI DI STUDIO

Il titolo di studio richiesto è quello indicato, di volta in volta, nelle singole lettere del Punto 14. Pertanto, a seconda del requisito tecnico professionale di cui si è in possesso, si consideri quale titolo di studio obbligatorio per la partecipazione, quello indicato nelle singole voci (lettere a); abis);b) del Punto 14. Ove non specificato: lettere c) e d) il titolo di studio obbligatorio per la partecipazione è quello di scuola dell'obbligo.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.

Tutti i suddetti requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, e mantenuti all'espletamento delle prove, ove rilevanti, e al momento dell'assunzione.

Tutta la documentazione relativa al possesso dei titoli/requisiti/qualifiche ecc così come richieste in Art. 2 Punto 14 dovrà essere presentata dal candidato per la data prevista per la prova pratica o per altra data che sarà eventualmente indicata mediante Avviso pubblico.

La Commissione, procederà, alla valutazione dell'ammissibilità della documentazione presentata dal candidato. Qualora dall'analisi dei documenti risulti accertata la carenza e/o non conformità, anche solo parziale, rispetto al titolo di studio e/o al requisito tecnico professionale richiesto, la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento. Resta comunque facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

15) Per quanto attiene le prestazioni lavorative indicate in Art. 2 Punto 14 Punti b),c), e d) queste dovranno essere attestate mediante presentazione di regolare contratto di lavoro nel quale devono risultare chiaramente indicati gli elementi richiesti in base allo specifico profilo professionale (indicati nelle lettere b),c) d) con il quale si partecipa.

Si considerano pertanto valide, per l'ammissione, **esclusivamente** la/e esperienza/e lavorativa/e **documentabile/i mediante presentazione di contratti di lavoro**, che soddisfino **tutti** i requisiti, così come indicati nelle diverse ipotesi di profilo dalla lettera b) alla d) .

Sono da intendersi contratti ammessi, per la partecipazione alla selezione :

- contratti di somministrazione
- contratti di lavoro subordinato
- contratti di lavoro parasubordinato
- contratti di inserimento

sia a tempo determinato che a tempo indeterminato sia full time che part time purché maturato/i con gli specifici elementi richiesti.

Oltre ai suddetti contratti di lavoro saranno ammessi, esclusivamente per i candidati rientranti nella voce "SPECIFICA", i:

- contratti di collaborazione tecnica continuativa
- documentazione attestante la titolarità dell'impresa o la partecipazione come socio.

Qualora la "mansione" indicata in contratto risulti incompleta e/o difforme rispetto a quella richiesta per l'ammissione (elettricista, operatore elettrotecnico, elettrico e simili (limitatamente ai settori indicati in lettere A e B del D.M. indicato) sarà obbligo del candidato presentare apposita ATTESTAZIONE DI SERVIZIO in originale del datore di lavoro, da quest'ultimo controfirmata e datata, allegandola al contratto, contenente l'indicazione specifica delle mansioni ed attività svolte nonché il periodo di svolgimento del servizio.

Inoltre resta in capo al candidato l'obbligo di fornire Visura camerale o altro documento formale dell'azienda nella quale dichiara di aver svolto il periodo lavorativo richiesto, al fine di permettere l'identificazione del settore di attività dell'impresa.

L'indicazione di tali elementi risulta essenziale al fine di permettere la valutazione della conformità della mansione svolta con quella richiesta in bando, del periodo effettivamente svolto necessario alla partecipazione alla presente selezione e del settore di attività dell'azienda. L'assenza anche di un solo elemento, come sopra descritto, nella documentazione presentata comporta la non validità, ai fini valutativi, del documento stesso.

Qualora non sia possibile la presentazione del contratto di lavoro, saranno accettati, altresì, busta paga o C2 storico, purché corredati dall'ATTESTAZIONE DI SERVIZIO, come sopra richiesta.

Per quanto attiene il computo del "periodo lavorativo" specificatamente indicato dalle singole fattispecie contenute in lettere b), c) d) si calcolino le mensilità secondo il criterio indicato in paragrafo "CRITERIO DI CALCOLO DEI "TITOLI DI SERVIZIO" contenuto in Art. 6.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E DICHIARAZIONI

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l'apposita procedura disponibile sul sito Internet della PESCARA ENERGIA SPA, all'indirizzo: WWW.PESCARAENERGIASPA.IT. Sulla Home Page, è presente la voce di Menu: **CONCORSI**. Cliccando sul link sarà possibile accedere alla piattaforma web esterna dedicata, nella quale, accedendo alle **SELEZIONI IN CORSO**, sarà possibile scaricare il presente avviso e procedere alla presentazione della domanda di iscrizione. Per procedere all'iscrizione occorrerà, cliccare su **MODULO DI ISCRIZIONE** in corrispondenza della selezione identificata con la dicitura **SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO ELETTRICISTA LIV 3**, e procedere alla compilazione del modulo predisposto. Nel modulo il candidato sarà chiamato ad attestare il possesso dei requisiti obbligatori richiesti per la partecipazione alla presente selezione.

Una volta terminata la compilazione, in modo corretto, la procedura rilascerà apposita ricevuta che attesta l'avvenuta iscrizione.

La ricevuta ha semplice valore di avvenuta iscrizione e pertanto non contiene tutti i dati registrati in domanda ma solo elementi predeterminati.

Il NUMERO di RICEVUTA identificherà il candidato per le fasi successive di comunicazione.

Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta indica la non registrazione della domanda e quindi la mancata iscrizione alla selezione.

Il candidato che abbia interrotto o abbandonato la procedura, senza la produzione da parte del sistema della ricevuta di iscrizione non risulterà iscritto e potrà rientrare nella procedura in qualsiasi momento e compilarla dall'inizio.

Il candidato che avrà compilato la procedura in maniera corretta, ossia mediante il rilascio da parte del sistema della ricevuta di iscrizione, potrà rientrare nel sistema esclusivamente per la "stampa" della stessa.

Si considera prodotta nei termini la domanda di iscrizione pervenuta entro le ore 24.00 del 1 Febbraio 2023.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del tempo utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda.

Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del sistema, che rilascerà apposita ricevuta.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda presente sul sito internet indicato.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail selezione@pescaraenergiaspa.it
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle

liste medesime;

- l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail selezione@pescaraenergiaska.it. Qualora il candidato in domanda di iscrizione indichi come indirizzo di riferimento un indirizzo di posta elettronica certificata, al fine di evitare possibili disguidi, è pregato di attivare, sino al termine della selezione, sulla suddetta pec la modalità di ricezione anche di mail ordinarie.
- il possesso del requisito specifico, richiesto per l'accesso (titolo di studio come da Art. 2 Punto 14);
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli, previste in Art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.. Qualora la categoria di appartenenza non sia indicata nella tabella predisposta in domanda, il candidato dovrà indicare la specifica categoria nello spazio suppletivo dedicato;
- l'autorizzazione espressa a PESCARA ENERGIA SPA ed a eventuali soggetti esterni incaricati, alla gestione ed al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica e comunque in ogni fase della procedura, nel rispetto dell'attuale normativa come da Reg. UE 679/2016 (GDPR) e D.Lgs 101/2018, esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- la disponibilità al lavoro oltre che nell'attuale ambito territoriale di competenza della PESCARA ENERGIA SPA, anche in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al territorio dei Comuni serviti da PESCARA ENERGIA Spa;
- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e delle disposizioni regolamentari vigenti nella PESCARA ENERGIA SPA.

Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla prima prova.

Costituisce MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE, qualsiasi sia la fase della procedura in cui venga accertato:

- il mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici obbligatori richiesti dal presente avviso;
- la carenza e/o difformità, risultante dall'analisi della documentazione in copia presentata, anche di uno solo dei requisiti specifici richiesti;
- la non veridicità accertata delle dichiarazioni rese.

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono due: una prova pratica ed una prova orale.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di 21/30.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Saranno ammessi con riserva, a sostenere la prova pratica, tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line e pertanto abbiano ottenuto il rilascio da parte del sistema della ricevuta al termine della procedura, attestante l'avvenuta corretta iscrizione.

PROVA PRATICA

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine e le capacità tecniche del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno della Pescara Energia spa in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza.

La valutazione avverrà, a titolo indicativo ma non esaustivo, sulla base dello svolgimento di attività pratico operative di pertinenza della figura ricercata.

Durante la prova pratica la Commissione resta libera di formulare quesiti di natura teorica, relativi le attività operative che il candidato sarà chiamato a svolgere, al fine di una più completa valutazione delle conoscenze tecniche dello stesso.

Alla prova pratica il candidato **DOVRÀ** presentarsi munito di :

- ricevuta di iscrizione rilasciata dal sistema al completamento della corretta compilazione della domanda
- documento di identità in corso di validità in originale ed in copia;

- copia della documentazione attestante il possesso dei titoli di servizio obbligatori richiesti (contratti, attestati di servizio, ecc)
- altri *eventuali* documenti e certificati che saranno indicati mediante apposito avviso pubblico nella partizione del sito aziendale, dedicata alla presente selezione come da Art.3

Ad esito della prova pratica, l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicato nella partizione del sito dedicata alla presente selezione ed indicata in Art. 3.

PROVA ORALE

Alla prova orale, il candidato ammesso, DOVRÀ presentarsi munito di :

- documento di identità in corso di validità;
- documenti e certificati che saranno indicati mediante apposito avviso pubblico.

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti sopra indicati e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione anche attraverso l'approfondimento delle conoscenze tecniche del concorrente sulle attività legate alla figura ricercata.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività purché legate alla mansione richiesta, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché di valutarne, la capacità di far fronte a situazioni di lavoro sotto stress e carico di lavoro, anche mediante test specifici. Nell'ambito di detta prova, potrà essere approfondita la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e programmi informatici e relative applicazioni di necessaria conoscenza, per lo svolgimento delle attività richieste alla figura professionale.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

MATERIE DELLE PROVE

Le materie delle prove pratiche ed orali, saranno le seguenti:

- Conoscenza delle principali disposizioni in materia di sicurezza elettrica con riferimento al D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii
- Conoscenza di base della normativa di riferimento per impianti elettrici (CEI 11-27, CEI 64-08, CEI EN 50110-1)
- Conoscenza di base di elettrotecnica e di impianti elettrici
- Nozioni circa gli effetti dell'elettricità sul corpo umano e cenni di primo intervento di soccorso
- Conoscenza delle procedure di lavoro per l'esecuzione di lavori elettrici

Conoscenza dell'attrezzatura e DPI necessaria allo svolgimento delle attività della figura professionale

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione delle prove, gli elenchi degli ammessi alle singole prove ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.pescaraenergiaspa.it nella sezione CONCORSI- SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO ELETTRICISTA LIV3.

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste limitatamente ad informazioni sulla procedura relativa l'iscrizione, al seguente indirizzo email selezione@pescaraenergiaspa.it, entro il giorno 27 Gennaio 2023.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla pubblicazione di eventuali FAQ nella sezione dedicata alla selezione come sopra indicata.

Non saranno fornite risposte individuali, né saranno prese in considerazione mail contenenti quesiti la cui soluzione sia esplicitamente contenuta all'interno del presente Avviso.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.

Lo svolgimento delle prove potrà avere luogo a partire dal giorno 13 Febbraio 2023.

Il calendario **delle prove**, con indicazione del giorno, orario, suddivisioni e luogo di svolgimento, **potrà** essere pubblicato, mediante apposito Avviso pubblico, sul sito indicato in Art. 3, a partire dal giorno 6 Febbraio 2023.

Con l'indicazione della possibile data di inizio di svolgimento delle prove, si intende sin da ora assolto il rispetto del termine di comunicazione ai candidati.

Qualora la società, a suo insindacabile giudizio, lo ritenga opportuno, potrà ricorrere all'invio di comunicazioni a mezzo mail. Il ricorso eventuale all'utilizzo di tale modalità di comunicazione sarà comunque segnalato mediante Avviso pubblico.

Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico comprese eventuali intervenute normative nazionali dovuti alla situazione epidemiologica, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO sul sito indicato in Art. 3 nella sezione dedicata.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese le convocazioni, avvisi e graduatorie, che avverranno mediante pubblicazione degli avvisi on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 6 CRITERIO DI CALCOLO DEI "TITOLI DI SERVIZIO"

I titoli di studio e di servizio vanno dichiarati in domanda di ammissione.

I contratti di lavoro e l'eventuale documentazione integrativa attestante il possesso dell'esperienza lavorativa, obbligatoriamente conformi agli elementi richiesti, dovranno essere consegnati in copia o in originale al momento di presentazione del candidato alla prova pratica o comunque quando indicato mediante Avviso Pubblico.

Il possesso del titolo di studio invece sarà attestato mediante la compilazione di apposito modulo di autocertificazione, predisposto dalla Pescara Energia e sottoposto al candidato in sede di prova.

Ai fini del calcolo per la verifica del possesso dell'esperienza lavorativa, si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere calcolato con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 428 giorni di lavoro (risultanti da contratto/i) il numero dei mesi è pari a $428/30=14,26$ quindi il numero di mesi totali di servizio, arrotondato per eccesso, è pari a 15).

Per i candidati partecipanti in quanto in possesso dei requisiti richiesti in Art. 2, Punto 14, lettera d), del presente avviso, il calcolo potrà essere effettuato anche per periodi di lavoro non continuativi, fermo restando il possesso del periodo di lavoro complessivamente richiesto.

I periodi di lavoro calcolati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di copia di contratto di lavoro ed eventuale relativa integrazione come da Art.2 Punto 15.

Il seguente criterio di calcolo viene indicato al fine di permettere ai candidati, una verifica univoca ed oggettiva del possesso del periodo relativo il requisito tecnico professionale necessario per la partecipazione alla presente selezione.

Il medesimo criterio sarà adottato dalla Commissione nella fase di controllo della documentazione presentata in copia dai candidati.

Non sarà pertanto attribuito alcun punteggio al numero di mesi dichiarati.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di PESCARA ENERGIA SPA e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni

conseguite nella prova pratica e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 c. 4 DPR 487/94 e ss.mm.ii.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà utilizzata, per la copertura dei posti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time, relativi la figura ricercata, disponibili in organico, previsti dall'attuale Piano di fabbisogno di Pescara Energia Spa.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, oltre i posti previsti dall'attuale Piano Industriale, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posti, per il medesimo profilo, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time. Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente articolo. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

PESCARA ENERGIA SpA sottoporrà ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso PESCARA ENERGIA SPA.

Qualora prima dell'assunzione la PESCARA ENERGIA SPA abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la mansione ed il relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 10 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la PESCARA ENERGIA SPA al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare tutte le comunicazioni necessarie ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, e solo in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le operazioni relative al trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.

Titolare del Trattamento dei dati PESCARA ENERGIA SPA, corrente in Pescara Piazza Italia,1- Tel. 0854714004 PEC: pescaraenergiaspa@pec.it

Dati contatto Responsabile Protezione Dati PEC: avvsabrinadiliso@puntopec.it;

- Finalità del trattamento: Partecipazione alla selezione pubblica per CREAZIONE GRADUATORIA per la

figura di OPERAIO, LIV3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI

-Base giuridica del trattamento: Art. 35, comma 3 D.Lgs. 165/2001, Art 6 par . 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs 101/2018.;

- Destinatari del Trattamento: personale di PESCARA ENERGIA SPA, dell'Ufficio del Personale, di Segreteria e di Protocollo nonché la Commissione Esaminatrice incaricata, la società ed i professionisti esterni incaricati di eventuali fasi della selezione.

L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r all'indirizzo sopra indicato;

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento della finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge;

Modalità di trattamento: il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto all'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione della suddetta finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";

Diritti dell'interessato: l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, quando cio' sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi nonché per motivi di intervenuta emergenza sanitaria e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

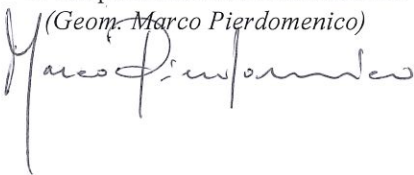
Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di PESCARA ENERGIA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Geom. Marco Pierdomenico.

PESCARA, pubblicato in data 17 Gennaio 2023

Il Responsabile del Procedimento

(Geom. Marco Pierdomenico)



L'Amministratore Unico

(Dott. Giuliano Diodati)